

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2022/2024

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP011622/2022
DATA DE REGISTRO NO MTE: 08/12/2022
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR058192/2022
NÚMERO DO PROCESSO: 10260.123149/2022-72
DATA DO PROTOCOLO: 04/11/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM CASAS DE DIVERSOES DE SAO PAULO E REGIAO, CNPJ n. 62.636.246/0001-01, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ELISSON ZAPPAROLI;

E

NOVA CIDADE PARQUES SAO BERNARDO DO CAMPO - SPE - LTDA, CNPJ n. 44.211.223/0001-73, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). ANAEL UBIRATA CERQUEIRA FAHEL;

NOVA CIDADE ALIMENTOS LTDA, CNPJ n. 44.212.200/0001-83, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). ANAEL UBIRATA CERQUEIRA FAHEL;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de outubro de 2022 a 30 de setembro de 2024 e a data-base da categoria em 01º de outubro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **"EMPREGADOS EM CASAS DE DIVERSÕES, AS EMPRESAS DE ENTRETENIMENTOS, PARQUES DE DIVERSÕES (INDOOR, TERRESTRES, AQUÁTICOS E TEMÁTICOS), ZOOLÓGICOS E EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVIÇOS"**, com abrangência territorial em **São Paulo/SP**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO**

A partir de 01 de outubro de 2022 o salário normativo será de R\$ 1.630,00 (hum mil e seiscentos e trinta reais) por mês e R\$ 7,40 (sete reais e quarenta centavos) por hora

PARAGRAFO UNICO:

A partir de 01 de abril de 2023 o salário normativo será de R\$ 1.678,00(hum mil seiscentos e setenta e oito reais) por mês e R\$ 7,60 (sete reais e sessenta centavos) por hora .

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

A partir de 01/outubro/2022 o salário normativo serão reajustados em 7%(sete por cento) calculados sobre os salários 30 de setembro/2022;

Paragrafo Unico;

A partir de 01/abril de 2023 os salários vigentes em março de 2023 serão reajustados em 3%(três por centos)

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO SALARIAL**

A Empresa concederá aos seus trabalhadores um adiantamento salarial (vale) de 40% (quarenta por cento) do salário devido no 15º dia útil de cada mês.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**CLÁUSULA SEXTA - TRABALHOS EM FERIADOS**

Pagamento dos feriados trabalhados, com adicional de 100% (cem por cento) em relação à hora normal, observado o seguinte:

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A metade dos dias constituídos como feriados trabalhados serão objeto de pagamento com adicional de 100% (cem por cento).

PARÁGRAFO SEGUNDO: A outra metade fiquem a título compensatório de todas as terças -feiras não trabalhadas pelos colaboradores.(mese de baixa temporada)

CLÁUSULA SÉTIMA - SALARIO SUBSTITUIÇÃO

Na substituição que não tenha caráter eventual, será garantido ao trabalhador substituto, igual salário percebido pelo substituído; a substituição por período superior a 60 dias não poderá ser considerada de caráter eventual, exceto a licença à gestante

CLÁUSULA OITAVA - ESTUDANTES

Serão abonadas as faltas do trabalhador para a prestação de exames vestibulares e do ENEM, desde que em estabelecimento de ensino oficial ou oficializado, avisado o Empregador com no mínimo de 72 (setenta e duas) horas de antecedência e comprovação posterior.

**GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS
GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO****CLÁUSULA NONA - GRATIFICAÇÃO DE CAIXA**

Aos trabalhadores que exercerem a função de Caixa, será pago em valor mensal de 6% (seis por cento) calculado sobre o valor do salário, a título de quebra de caixa.

ADICIONAL DE HORA-EXTRA**CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS EXTRAS**

A hora extraordinária será remunerada na forma abaixo:

a) 50% (cinquenta por cento) de acréscimo, em relação à hora normal, quando trabalhada em qualquer dia de segunda-feira a sábado, desde que não ultrapasse o limite de duas horas diárias;

b) 100% (cem por cento) de acréscimo, em relação à hora normal, as horas trabalhadas excedentes ao limite da letra a, bem como aquelas trabalhadas em dias de repouso.

ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

Será pago aos trabalhadores, mensalmente, o valor de 1% (hum por cento) calculado sobre o valor do salário a título de adicional de tempo de serviço, por cada ano de serviço prestado, até o limite de 30% (trinta por cento).

ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - TRABALHO NOTURNO

A remuneração do trabalho noturno, compreendido entre as 22:00 horas de um dia às 05:00 horas do dia subsequente, será acrescido de 40% (quarenta por cento) em relação à hora normal.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

A partir desta data passa a efetuar nas funções de MANEJO DE ANIMAL: Aquarista Jr, Senior e Pleno; Assistente de Manejo Animal I, II, III; Técnico de Manejo Animal I, II, III; Supervisor de Biologia I, II, III; iologo Sênior; Técnico Veterinário; Veterinário Sênior; Veterinário. LIMPEZA AQUÁRIO: Auxiliar de Limpeza; Auxiliar de Limpeza Sênior; Encarregado de Limpeza; são insalubres em grau médio, e será pago a esses trabalhadores conforme o disposto no anexo 15 item 15.2.2 de 20% (vinte por cento), para insalubridade de grau médio; conforme Portaria do MTB 3214/78. Tal reconhecimento não impede a conveniente de fornecer nos termos da mesma Portaria, os EPIS específicos para cada função/atividade.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ALIMENTAÇÃO GRATUITA

Fornecimento gratuito de alimentação a todos os trabalhadores com desconto de R\$0,70 (setenta centavos) por refeição.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO

Fornecimento gratuito de alimentação ao trabalhador que tiver a jornada de trabalho prorrogada pelo período de 2 (duas) horas ou mais entre a jornada normal e a extraordinária sem desconto do intervalo;

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - TICKET REFEIÇÃO

A empresa concederá aos seus trabalhadores ticket refeição em número de 30 (trinta) unidades ao mês, inclusive nas férias e demais interrupções do contrato de trabalho, no valor mínimo de **R\$ 30,00 (trinta reais)**, sem ônus para os trabalhadores;

PARAGRAFO PRIMERIO: A partir de 01 de abril de 2023, o ticket refeição em número de 30 (trinta) unidades ao mês, inclusive nas férias e demais interrupções do contrato de trabalho, no valor mínimo de **R\$ 31,00 (trinta e um reais)**, sem ônus para os trabalhadores

PARÁGRAFO SEGUNDO: Fica dispensada de fornecer o ticket refeição se a empresa fornecer refeição a seus trabalhadores através de serviço próprio ou convênio;

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - FALECIMENTO - AUXÍLIO FUNERAL

Em caso de falecimento do trabalhador, a empresa pagará ao cônjuge sobrevivente ou aos dependentes legais inscritos na Previdência Social, uma remuneração integral do falecido

AUXÍLIO CRECHE

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO CRECHE

Toda a trabalhadora com filhos(as) até 6 (seis) anos, 11 (onze) meses e 29 (vinte e nove dias) de idade, fará jus a um reembolso parcial do valor das despesas de seus filhos(as) em creche, pré-escola, instituição análoga ou sob cuidados de babá, no valor de **R\$ 184,00 (Cento e oitenta e quatro reais)**, por filho (a);

PARAGRAFO PRIMEIRO: A partir de 01 de abril de 2023 o auxílio creche passará para **R\$ 189,00 (Cento e oitenta e nove reais)**, por filho (a);

PARÁGRAFO SEGUNDO: O benefício estabelecido no caput desta cláusula é substitutivo da obrigação legal de manter ou conveniar creches, não tendo natureza salarial para qualquer fim ou efeito legal;

PARÁGRAFO TERCEIRO: O benefício estabelecido no caput será mantido nos períodos de suspensão ou de interrupção do contrato individual de trabalho de seus trabalhadores

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ADMISSÃO APÓS DATA BASE

Aumento igual de salários aos trabalhadores admitidos após a data base, respeitando-se o paradigma da função e após o período de experiência.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA VIGÉSIMA - AVISO PRÉVIO ESPECIAL

Nos casos de rescisão do contrato de trabalho, sem justa causa, o aviso prévio será de 60 (sessenta) dias, para aqueles trabalhadores que tenham 45 anos de idade e tenham sido admitidos até 01/10/2012.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Aos trabalhadores admitidos a partir desta data será assegurado o mesmo benefício, exclusivamente para aqueles que tenham mais de 30 (trinta) meses de serviços prestados à empresa e que tenham 45 anos de idade;

PARÁGRAFO SEGUNDO: O aviso prévio especial trata-se de uma indenização especial conforme salário nominal mensal, correspondendo aos dias complementares ao aviso prévio legal, não podendo ser trabalhado;

PARÁGRAFO TERCEIRO: O disposto no caput e Parágrafo desta Clausula não retira do Trabalhador o direito à aplicação do disposto da Lei 12.506/2011.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES POLÍTICA PARA DEPENDENTES

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO AO FILHO EXCEPCIONAL

A empresa pagará aos seus trabalhadores que tenham gerado ou adotado filhos com necessidades especiais, um auxílio mensal de 15% (quinze por cento) sobre o valor do salário mensal.

ESTABILIDADE MÃE

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - TRABALHADORA GESTANTE

Garantia de emprego e salário à trabalhadora gestante, desde a constatação da gravidez até 60 (sessenta) dias após a garantia prevista em Lei.

ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - SERVIÇO MILITAR

Ao trabalhador em idade de prestação de serviço militar, desde a época do alistamento, será garantido emprego ou salário durante os 60 (sessenta) dias subsequentes à baixa ou desincorporação.

ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - TRABALHADOR ACIDENTADO

Garantia de emprego e salário ao trabalhador vitimado por acidente de trabalho, conforme artigo 118 da Lei 8.213/91

ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE APOSENTADORIA

Estabilidade ao trabalhador que estiver a 24 (vinte e quatro) meses da aposentadoria por idade, tempo de serviço ou especial;

PARÁGRAFO ÚNICO: Garantia de emprego e salário ao trabalhador que tenha requerido a aposentadoria até a data da concessão da mesma;

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - INDENIZAÇÃO APOSENTADORIA

Ao trabalhador que se aposentar e contar com 36 (trinta e seis) meses de serviço, quando de seu desligamento da Empresa, será paga uma indenização adicional, equivalente ao valor de sua última remuneração, independente do motivo da aposentadoria

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CARTA DE REFERÊNCIA

A empresa fornecerá aos trabalhadores dispensados sem justa causa e demissionários, carta de referência, no ato da homologação de sua rescisão contratual ou pagamento das verbas rescisórias.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - HORÁRIO FLEXÍVEL

A empresa poderá efetuar compensação de horas de trabalho com seus trabalhadores, sendo vedada a fixação de jornada diária superior a 10 (dez) horas.

- a) No caso, as horas trabalhadas além da 8ª (oitava) diária, ou 44ª (quadragesima quarta) semanal, serão pagas em espécie ou compensadas no prazo de 60 (sessenta) dias.
- b) A possibilidade de flexibilização do período de almoço, sendo permitido um mínimo de cumprimento de 30 minutos. Nesta situação, o período de almoço não realizado é lançado positivamente no banco de horas.
- c) Considera-se em sobreaviso o empregado que, à distância e submetido a controle patronal por instrumentos telemáticos ou informatizados, permanecer em regime de plantão ou equivalente, aguardando a qualquer momento o chamado para o serviço durante o período de descanso

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - FOLGA DOMINICAL

Concessão de uma folga por mês, coincidente com o domingo, sem prejuízo da folga semanal.

FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DATA E INÍCIO DO GOZO DE FÉRIAS

O início das férias não poderá coincidir com sextas-feiras, sábados, domingos, feriados ou dias já compensados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Quando as férias abrangerem os dias 25 de dezembro e 01 de janeiro, estes dias não serão computados como férias e, portanto, excluídos da contagem dos dias corridos regulamentares.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Ao trabalhador, cujo contrato de trabalho venha a ser rescindido por iniciativa do empregador, sem justa causa, e no prazo de 30 (trinta) dias após o retorno das férias, será paga uma indenização adicional equivalente a 1 (um) salário nominal mensal. A indenização aqui prevista será paga sem prejuízo das demais verbas rescisórias e juntamente com estas, não podendo ser substituída pelo aviso prévio, trabalho ou indenizado.

LICENÇA ADOÇÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - MÃE ADOTANTE

Conforme disposto na lei 10421/2002, a trabalhadora que comprovadamente adotar criança, fará jus às seguintes licenças: a) criança de até 01 (um) ano de idade: 120 (cento e vinte) dias; b) criança com mais de 01(um) e menos de 04 (quatro) anos de idade: 60 (sessenta dias); c) criança com mais de 04 (quatro) e até 08 (oito) anos de idade: 30 (trinta) dias.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - GOZO E RETORNO DE FÉRIAS

O trabalhador ao retornar do gozo de férias terá garantia de emprego e salário de 30 dias e se despedido antes de vencida a garantia, além dos títulos rescisórios devidos, pagará ainda o valor de um salário nominal;

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA PARA CASAMENTO

Licença de 07 (sete) dias corridos para casamento a partir do primeiro dia útil subsequente do casamento;

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - LICENÇA POR FALECIMENTO

Licença de 5 (cinco) dias corridos, de nojo, pelo falecimento de cônjuges, filhos, ascendentes ou pessoas que vivem na dependência econômica, devidamente comprovada por documento de trabalho;

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LICENÇA PATERNIDADE

Licença de 05 (cinco) dias corridos, a partir do primeiro dia subsequente ao nascimento do filho(a);

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - FORNECIMENTO DE UNIFORME

A empresa fornecerá gratuitamente ao trabalhador uniforme, fardamento e equipamentos individuais de trabalho, sempre que forem exigidos pelo Empregador ou obrigatórios por lei;

EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - AUXÍLIO DOENÇA

Garantia de emprego e salário de 120 (cento e vinte) dias, após a data da alta concedida pelo INSS, desde que tenha ficado afastado do trabalho por 30 (trinta) ou mais dias consecutivos;

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

A empresa assegura a eficácia aos atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissional do sindicato dos trabalhadores, para o fim de abono de faltas ao serviço, e desde que existente convênio do sindicato com a previdência social e desde que obedecidas às exigências da Portaria MPAS nº 3370/84, devendo portar o Código Internacional de Doenças (CID) bem como carimbo do sindicato representante da categoria profissional e assinatura de seu facultativo, salvo se o Empregador possuir serviço próprio ou conveniado;

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - EXAMES MÉDICOS

A empresa custeará os exames médicos admissional, periódico e demissional de seus trabalhadores nos termos da legislação vigente;

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - PREVENÇÃO DO CÂNCER

A empresa que emprega mão de obra feminina proporcionará as suas trabalhadoras, desde que por elas formalmente requerido, a realização de exame preventivo do câncer gratuitamente na rede do Convênio Médico, quando da realização do exame periódico anual;

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA

Serão justificadas as faltas ou horas não trabalhadas do(a) trabalhador(a) que necessitar assistir seus filhos menores de 14 anos em médicos ou dentistas desde que devidamente comprovado através de atestado médico ou odontológico;

OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - INDENIZAÇÃO POR MORTE OU INVALIDEZ PERMANENTE

a) No caso de invalidez atestada pela PREVIDÊNCIA SOCIAL ou na ocorrência de morte, a empresa pagará ao próprio trabalhador, no primeiro caso e aos seus dependentes na segunda hipótese, uma indenização equivalente ao salário nominal do trabalhador. No caso de invalidez esta indenização será paga somente se ocorrer a rescisão contratual;

b) Esta indenização será paga em dobro, no caso de morte ou invalidez causada por acidente do trabalho ou doença profissional, definidos de acordo com a legislação específica e atestada pelo INAMPS. Na hipótese de morte, o pagamento desta indenização será feita aos dependentes com as facilidades previstas na Lei nº 6858/80, no Decreto 85.858/81 e na OS nº INPS/SB-053.40 de 16.11.1981;

c) A empresa que mantiver plano de seguro de vida em grupo ou plano de benefícios complementares ou assemelhado à previdência social, por ela inteiramente custeado, fica isenta do cumprimento desta cláusula. No caso do seguro de vida estipular indenização inferior ao garantido por esta cláusula, a empresa deverá cobrir a diferença;

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO

a) Ao trabalhador em gozo de benefício do auxílio previdenciário ou acidentário, fica garantida entre o 16º e ao 90º dias de afastamento, complementação de salário em valor equivalente à diferença entre o efetivamente percebido da previdência social e o salário nominal, respeitado sempre para efetivação de complementação, o limite máximo de contribuição previdenciária;

b) Quando o trabalhador não tiver direito ao auxílio previdenciário ou acidentário, por não ter ainda completado o período de carência exigido pela Previdência Social, a empresa pagará o seu salário nominal entre o 16º e 120º dia de afastamento, respeitando também o limite de contribuição previdenciária;

c) Não sendo conhecido o valor básico do benefício previdenciário ou acidentário, no caso do item "a", a complementação deverá ser paga em valores estimados. Se ocorrerem diferenças, a maior ou a menor, deverão ser compensadas no pagamento imediatamente posterior;

d) O pagamento previsto nesta cláusula deverá ocorrer junto com o pagamento mensal dos demais trabalhadores;

RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DO DESCONTO DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

Contribuição Assistencial de todos os trabalhadores associados ou não, de 2,50% (dois vírgula cinquenta por cento) sobre o salário base, no mês de **Dezembro/2022 e Maio/2023**, recolhidos pela empresa em guia própria, fornecida pelo Sindicato, até o dia 10 (dez) após o mês do desconto

PARÁGRAFO ÚNICO: Será garantido aos trabalhadores o direito de oposição ao desconto da contribuição desde que o faça pessoalmente na sede do sindicato munidos de CTPS em requerimento de próprio punho, até o dia 20 do respectivo mês do desconto.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO

A empresa remeterá ao sindicato cópia da Comunicação de Acidente de Trabalho, no prazo de 10 (dez) dias, após sua efetivação;

DISPOSIÇÕES GERAIS

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - MULTA

As partes se comprometem a cumprir as cláusulas constantes deste acordo coletivo e pactuam que, em caso de descumprimento de qualquer delas, a parte infratora responderá em favor da prejudicada, com a multa igual ao valor de um Salário Normativo;

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - VIGÊNCIA / REVISÃO

O presente acordo coletivo vigorará pelo prazo compreendido entre 01.10.2022 e 30.09.2024, quando serão convocados os trabalhadores para que se estabeleça novo acordo coletivo ou se houver interesse dos trabalhadores e a empresa aqui signatária, serão estabelecidas novas condições de trabalho.

Parágrafo único: Para as cláusulas sociais, vigência será de 02(dois) anos, com início em 01 de outubro de 2022 e o término de 30 de setembro de 2024 e para as demais cláusulas, consideradas econômicas a vigência será de 1(um) ano, com o início em 01 outubro de 2022 e o término em 30 de setembro de 2023, devendo as partes se reunirem na devida época para negociação dos valores

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - QUITAÇÃO DE VERBAS TRABALHISTAS

Buscando a segurança jurídica necessária nas relações de trabalho e implementando a prevalência do negociado sobre o legislado, fica estabelecido que as quitações de verbas trabalhistas (sejam rescisórias ou não), deverão ter assistência e homologação da Entidade Sindical profissional.

}

ELISSON ZAPPAROLI
PRESIDENTE
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM CASAS DE DIVERSOES DE SAO PAULO E REGIAO

ANAEL UBIRATA CERQUEIRA FAHEL
SÓCIO
NOVA CIDADE PARQUES SAO BERNARDO DO CAMPO - SPE - LTDA

ANAEL UBIRATA CERQUEIRA FAHEL
SÓCIO
NOVA CIDADE ALIMENTOS LTDA

ANEXOS

ANEXO I - ATA DE CONVOCAÇÃO

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA DE CONVOCAÇÃO

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.